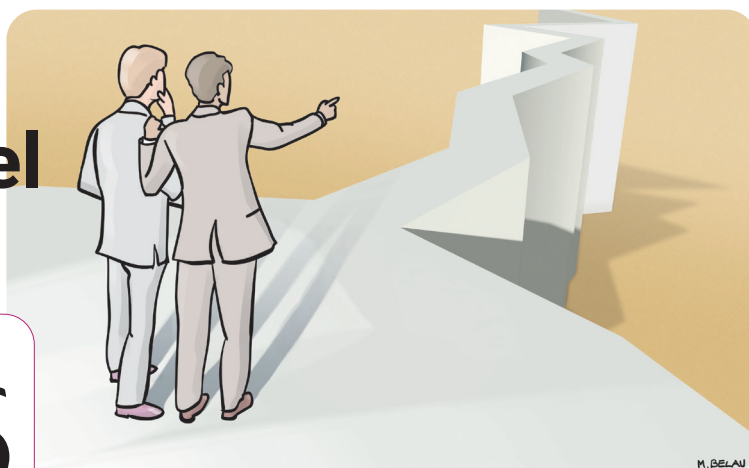


Themenschwerpunkt:

Macht und Wandel

Erfolgsfaktor Change Governance



ab Seite **6**

- 6 F. B. Simon & H. Roehl
— **Die Berge wegdenken. Warum Macht im Wandel oft ausgeblendet wird**
Ein Gespräch über Denkfehler und Machtfragen bei der Begleitung von Veränderungsprojekten.
- 11 F. von Ameln
— **Macht in Organisationen und ihre Schlüsselrolle für den Wandel**
Funktionale Gestaltungsformen von Macht, die für Führungskräfte und Berater*innen bedeutsam sind.
- 18 D. Silberberger, A. Nienkerke-
24 Springer, M. Korpiun, A. Gebauer,
28 A. Meyer-Minnemann
33 **Machtkalkül. Wie Veränderungs-
36 profis mit Machtdynamiken umgehen**
— Fünf Kurzinterviews
- 19 S. Kühl
— **Wider die Gleichsetzung von Macht und Hierarchie**
Macht als asymmetrische, aber wechselseitige Austauschbeziehung.
- 21 H. Roehl
— **Change Governance. Kleiner Leitfaden für einen Ordnungsrahmen des Wandels**
Wie man den Wandel schützt.
- 22 D. Rastetter
— **Macht spielen. Mikropolitik gegen und für Geschlechtergerechtigkeit**
Wie Frauen machtvoll handeln und sich nachhaltig positionieren.
- 25 B. Kessel
— **Projektgovernance von Transformationsprojekten. Fünf Gestaltungsfehler**
Schlüsselerfahrungen aus der Praxis
- 29 G. Ortman
— **Rohstoff Macht. Mikropolitik in Organisationen – ein kurzer Rückblick**
Ein historischer Abriss zu Theorie und Praxis des Machtbegriffs.
- 34 M. W. Busch & K. Link
— **Führung in agilen Strukturen. Mit Autorität, nicht autoritär**
Wie äußert sich Einfluss in Systemen mit wenig Hierarchie?
- 37 S. Vögel & S. Fischer
— **Kanalisierte Macht. Machtdynamiken als Instrument in komplexen Transformationsprozessen**
Ein praxiserprobtes Vorgehen zur Identifikation von Machtmustern.
- 44 B. van Well
— **Faszination Macht**
Die Rolle von Machtquellen und Unsicherheitszonen für Strukturveränderungen.
- 46 J. Hansmann, K. Krömer & M. Seiler
— **Kompass für alle. Wie die Bahn ihr Führungsmodell erneuert**
Ein starkes Miteinander steht im Fokus der neuen Strategie.

Rohstoff Macht.
Mikropolitik in
Organisationen



Seite **29**

Einblick

- 52 M. J. Eppler
Wege zur Macht – mit Bedacht
 Wie gelangt man zu Einfluss, um Wandelvorhaben voranzubringen? Und wie stellt man sicher, dass man eine einmal errungene Machtposition gerecht einsetzt?

Reflexion

- 54 J. Muster & J. Borggräfe
Digitalisierung versus Dienstweg
 Wenn es um Themen wie die digitale oder ökologische Transformation geht, die nicht in die klassische Zuständigkeitslogik von öffentlichen Verwaltungen passen, stößt diese an ihre Grenzen.

- 59 J. A. Fischer & H. Hüttermann
Impact statt Ego. Psychologische Sicherheit und Hochleistung in Teams wirksam fördern
 Um ihr volles Potenzial zu entfalten, ist es für Teammitglieder zentral, gemeinsam Verantwortung für Hochleistung zu übernehmen.

Fallkliniken

- 67 S. Sievers, T. Hille & K. Löchter
In Lernschleifen zur agilen Wirksamkeit. Ein Scrum-Projekt verändert die Kultur einer Verwaltung
 Wie sich ein Kommunalverband in Richtung Serviceorientierung bewegt.

Erfahrung

- 74 S. Motz & S. Gäns
Prävention auf dem Prüfstand. Wie Grenzverletzungen und sexualisierte Gewalt in Organisationen nachhaltig verhindert werden
 Erfahrungen und Hindernisse auf dem Weg zu einem wirksamen organisationalen Schutzkonzept.

- 81 A. Exner
Komposition von Transformationsprozessen. Wie der überlegte Einsatz virtueller Arbeitsformen die Tastatur erweitert
 Erfahrungen zur Aufsetzung von Veränderungsprozessen in einem funktionalen Mix aus Präsenz- und virtuellen Formaten.

Werkzeug

- 89 F. von Ameln & C. Buckel
71. Soziodrama
 Die Simulation sozialer Systeme macht Komplexität und (Macht-)Dynamiken versteh- und besprechbar.

Klassiker

- 94 Klassiker der Organisationsforschung (43):
Michel Crozier und Erhard Friedberg
 Die Organisation entsteht aus den Machtspielen der Akteure.

Service

- 100 Perspektiven
 106 Bücher
 114 Impressum
 115 Inserate & Veranstaltungen
 120 Ortmanns Ordnung:
 Brechungen. Macht und das Prisma alltäglicher Praxis

Anregungen
 zu dieser Ausgabe?

Wir freuen uns auf den Dialog!

E-Mail: zoe@handelsblattgroup.com