

# Inhaltsverzeichnis

20. Jahrgang 2001

AUTOREN UND THEMA	HEFT	SEITEN
MECHTHILD BEUCKE-GALM <b>Über die Bedeutung von Dialog in einer lernenden Organisation</b>	1/01	20 - 31
JOANNA BREIDENBACH, PÁL NYÍRÍ <b>Interkulturelle Kompetenz als Business</b>	4/01	70 - 75
N. CARMANN, S.BROCK, A.JANES, I.KREUZER, M.SCHULTE-DERNE <b>Die Entscheidungs-Matrix</b>	3/01	16 - 25
JOACHIM FREIMUTH <b>Zur Bedeutung von Raum und Zeit bei der Intervention in Konfliktsysteme</b>	3/01	4 - 15
WOLFGANG GRUNWALD <b>Führung virtueller Arbeitsgruppen</b>	4/01	30 - 39
REGINA HAUSER; JÜRGEN WERANI <b>Die Zukunft miteinander gestalten: Eine Fallstudie zur Praxis kultureller Veränderungen</b>	4/01	8 - 19
DOROTHEA HERRMANN, THOMAS LAUER <b>Erfahrungswerkstätten - Ein Instrument für die Gestaltung von Lern- und Aktivierungsprozessen</b>	3/01	42 - 49
DOROTHEA HERRMANN, CHRISTOPH MEIER <b>Teamarbeit auf Distanz: Neue Herausforderungen durch den Einsatz von Telekooperationstechnologie</b>	2/01	12 - 23
STEFAN KÜHL <b>Von den Schwierigkeiten aus einem Handwerk eine Profession zu machen - Sieben Szenarien zur Zukunft der Organisationsentwicklung</b>	1/01	4 - 19
CHRISTOPH LAUTERBURG <b>Gute Manager fallen nicht vom Himmel</b>	2/01	4 - 11
MARTIN LÖRSCH, CHRISTOPH RÜDESHEIM, JOHANNES SMYKALLA <b>«Und sie bewegen sich doch»: Die Evaluation von Kirchengemeinden als Instrument der systemischen Organisationsentwicklung</b>	2/01	58 - 69
ANDRES LÜTTIG, ECKEHARD HERWIG-STENZEL <b>Führen und Leiten mit grossen Führungsspannen</b>	1/01	44 - 55
CAROLE MALEH <b>Appreciative Inquiry - Bestehende Potenziale freilegen und für die Organisation nutzbar machen</b>	1/01	32 - 43

S. NOVAK-ZEZULA, P. NOWAK, C. PEINHAUPT, J.M. PELIKAN		
<b>Qualitätsentwicklung durch Benchmarking im Krankenhaus</b>	3/01	26 - 41
MICHAEL M PANNWITZ		
<b>Wenn das Pferd vom Schwanz aufgezäumt wird</b>	4/01	66 - 69
CONSTANTIN PEER		
<b>Was kann die OE von der Kulturentwicklung lernen</b>	2/01	48 - 57
HEIKO ROEHL , HELMUT WILLKE		
<b>Kopf oder Zahl ? Zur Evaluation komplexer Transformationsprozesse</b>	2/01	24 - 34
EWALD SCHERM, STEFAN SÜSS		
<b>Die Virtualisierung von Unternehmen - ein konfliktärer Prozess</b>	1/01	62 - 76
CHRISTIAN SCHOLZ		
<b>Virtuelle Teams mit darwiportunistischer Tendenz: Der Dorothy-Effekt</b>	4/01	20 - 29
KLAUS STAUDT		
<b>In Search of Excellence, die Zweite - Oder: Don't push the river, it flows by itself</b>	1/01	56 - 61
ANNETTE VORWERK-BEHRENDT, THOMAS GEILHARDT		
<b>Der betriebswirtschaftliche Blick allein genügt nicht. Kulturentwicklung als erfolgskritische Grösse im Fusionsprozess</b>	4/01	40 - 53
KARL WEICK		
<b>Verlernen - die schweren Werkzeuge fallenlassen</b>	4/01	4 - 7
WOLFGANG ZIMMERMANN		
<b>Entwicklungspfade zwischen Tradition und Zukunft</b>	2/01	34 - 47
<b>INTERVIEW</b>		
RUDOLF WIMMER; CHRISTOPH KOLBECK MIT OLAF SCHMITZ		
<b>Start-ups in der New Economy: Ein Erfolgsmodell für Führung und Organisation?</b>		
Teil 1	3/01	50 - 59
Teil 2	4/01	54 - 65
<b>FORUM: DIE 360°-FEEDBACK-DEBATTE</b>		
DIETER QUISKAMP		
<b>Das 360°-Feedback bei der Deutschen Post als Ausgangspunkt weitreichender Veränderungsprozesse</b>	3/01	61 - 67
REINHARD K. SPRENGER		
<b>360°-Beurteilung - Das dressierte Subjekt und das Ausgeschlossene</b>	3/01	68 - 73
<b>LITERATURBESPRECHUNGEN</b>		
Buchrezensionen	1/01	72 - 89
Buchrezensionen	2/01	76 - 93
Buchrezensionen	3/01	78 - 95
Buchrezensionen	4/01	88 - 101