

Inhaltsverzeichnis

23. Jahrgang 2004

AUTOREN
UND THEMA

HEFT

SEITEN

| | | |
|---|------|---------|
| JENS ADERHOLD, RALF WETZEL | | |
| Kopierfehler beim Beobachten. | | |
| Die «Organifizierung» des Netzwerk als Problem. | 3/04 | 22 - 29 |
| THOMAS BECKER | | |
| Nichts Neues ohne Blick zurück. | | |
| Zwischen Kontinuität und Wandel muss dynamisches Gleichgewicht herrschen | 4/04 | 4 - 13 |
| JANS DEHRMANN | | |
| Gruppenarbeit - ein Kulturwandel mit Folgen | 4/04 | 26 - 33 |
| ALEXANDER DOUJAK, THOMAS ENDERS, HORST SCHUBERT | | |
| IT & Change mit Wirkung | 3/04 | 56 - 67 |
| JOACHIM FREIMUTH, CHRISTIAN GARMS | | |
| Corporate Governance in globalen NGO's | | |
| eine konfliktorientierte Führungsarchitektur | 3/04 | 4 - 13 |
| WILLFRIED GESSNER | | |
| Organisationsentwicklung und Philosophie. | | |
| Plädoyer für eine Kooperation | 3/04 | 68 - 77 |
| AXEL KLIMEK | | |
| Kollegiale Beratung. | | |
| Im Gespräch mit Kollegen Führungskompetenz entwickeln | 1/04 | 76 - 83 |
| ROSWITA KÖNIGSWIESER, SIGRID ARTHO, JÜRGEN GEBHARDT | | |
| Blick in den erlauchten Kreis. | | |
| Eine Studie über die Aufsichts- und Verwaltungsratpraxis | 1/04 | 4 - 13 |
| PETRA KÜNKEL | | |
| Das dialogische Prinzip als Führungsmodell in der Praxis | 1/04 | 64 - 75 |
| ULLA KULMER, KARSTEN TREBESCH | | |
| Der kleine Unterschied und die grossen Folgen | | |
| Von der Organisationsentwicklung zum Change Management | 4/04 | 80 - 87 |
| CHRISTOPH LAUTERBURG | | |
| Drum prüfe, wer sich ewig bindet. | | |
| Auswahl, Einsatz und Steuerung externer Berater | 2/04 | 20 - 29 |

| AUTOREN UND THEMA | HEFT | SEITEN |
|---|------|---------|
| CHRISTOPH LAUTERBURG Unternehmensaufsicht: Kosmetik im Gewand der grossen Reform | 3/04 | 42 - 55 |
| IRMTRAUD MECKE Die Chapeau-claque-Organisation. Eine Alternative zur Arbeitsplatzvernichtung | 1/04 | 54 - 63 |
| JUTTA-ANNA METZGER Organisation & Person. Ein integrierter Veränderungsprozess mittels Feedback | 4/04 | 14 - 25 |
| PETER NIEDER Organisationsentwicklung und betriebliches Gesundheitsmanagement | 4/04 | 44 - 57 |
| GÜNTHER ORTMANN Post-archimedisches Management | 2/04 | 4 - 9 |
| DOMINIK PETERSEN Eine neue Firma schaffen. Systemisches Veränderungsmanagement und Kultureinflüsse | 1/04 | 14 - 23 |
| ARND PETMECKY, THOMAS DELLMANN Zur Entwicklung des Unternehmensberatungsmarktes | 2/04 | 38 - 43 |
| BARBARA ROCKSLOH-PAPENDIECK «Als hätte es die Beschneidung von Mädchen nie gegeben». Drei Dörfer - drei Erfahrungen im Norden Malis | 3/04 | 14 - 21 |
| HEIKO ROEHL, INGO ROLLWAGEN Club, Syndicat, Party - wie wird morgen kooperiert. | 3/04 | 30 - 41 |
| CHRISTA SCHMICKL, INGELA JÖNS Weiche Faktoren bei Fusionen & Akquisitionen - wie sie erfolgsorientiert berücksichtigt werden. | 1/04 | 40 - 53 |
| HOLGER SCHOLZ, JÜRGEN F.STUDT, RAINER ZECH Integrationsprozesse bei der Fusion von BP und ARAL | 4/04 | 58 - 71 |
| MARCUS STIEL, MICHAEL BRATER Die lernenden Filialen. Mitarbeiter- und Organisationsentwicklung bei dm Drogeriemarkt | 2/04 | 30 - 37 |
| KARSTEN TREBESCH Das Wurzelholz und die neuen Triebe. Ursprünge, Zielsetzungen und Methode der Organisationsentwicklung und kritische Analyse | 4/04 | 72 - 79 |
| PIA WETTLAUFER «...und wir würden nicht mehr tauschen wollen». Ein Blick in die Werkstatt der Prozessbegleitung von Gruppen | 4/04 | 34 - 43 |
| RUDOLF WIMMER OE am Scheideweg | 1/04 | 24 - 39 |
| PATRICIA WOLF Eine Geschichte über Communities | 2/04 | 10 - 19 |

FORUM PROJEKTMANAGEMENT

| | | |
|--|------|-----------|
| VOLKER BIETA, JOHANNES KIRCHHOFF | | |
| Was ist die Logik von Projekten | 2/04 | 56 - 61 |
| UWE FEDDERN, ANDREAS WINKELMANN | | |
| Implementierung eines Projektmanagementsystems mit den Methoden der Organisationsentwicklung bei der Deutschen Post Express | 2/04 | 51 - 55 |
| BERND FITTKAU | | |
| Lernarchitekturen für professionelles Projektmanagement | 2/04 | 68 - 71 |
| MARTIN GÖSSLER | | |
| Projektmanagement - Mythen und Möglichkeiten | 2/04 | 62 - 65 |
| WOLFGANG KÖTTER, JÖRG LONGMUSS | | |
| Abschied vom «Alles ist möglich» | 2/04 | 45--50 |
| KARSTEN TREBESCH | | |
| Auftragsmanagement | 2/04 | 66 - 67 |
| INTERVIEW | | |
| MIT THOMAS SATTELBERGER | | |
| Sinngemeinschaften oder Söldnertruppen führen | 3/04 | 78 - 87 |
| GALERIE | | |
| Klassiker der Organisationsforschung (3): Karl E. Weick | 3/04 | 88 - 95 |
| WERKZEUGKISTE | | |
| BRIGITTE WINKLER | | |
| 1. Auftragsklärung und Kontraktgestaltung | 4/04 | 88 - 95 |
| LITERATURBESPRECHUNGEN | | |
| Buchrezensionen | 1/04 | 86 - 95 |
| Buchrezensionen | 2/04 | 74 - 87 |
| Buchrezensionen | 3/04 | 100 - 111 |
| Buchrezensionen | 4/04 | 100 - 115 |