

Inhaltsverzeichnis	Heft	Seiten
Joachim L. Beck Stellenabbau in kirchlichen Organisationen. Erfahrungen der Evangelischen Akademie Bad Boll	1/10	75 – 82
Guido Becke Auf dem Weg zur Nachhaltigkeit. Vom Change Management zum Mindful Change	4/10	4 – 11
Beruf: Interner Berater. Acht Praktiker über ihre Laufbahn und ihre Position im Unternehmen	2/10	13,20,26,37, 44,53,66,74
Dieter Bickenbach Als Politologe unter Ingenieuren	3/10	37 – 39
Guido Binder, Jan Maisenbacher und Peter Zwysig Projekt- und Change Management kombiniert. Ein Referenzrahmen für den Praktiker	2/10	86 – 93
Uwe Böning Inhouse Consultants. Ein ungekämmtter Erfahrungsbericht und unfrisierte Reflexionen	2/10	38 – 43
Lars Burmeister und Leila Katharina Steinhilper Führung als Katalysator für Veränderungsprozesse. Ein Beratungsprozess bei der Kasseler Sparkasse	3/10	47 – 57
Ralph Eichler und Beat Gerber ETH Zürich im Wandel zwischen Tradition und Moderne. Herausforderungen für das Hochschulmanagement	1/10	21 – 29
Aladin El-Mafaalani Jung, qualifikationsarm, ausbildungsmüde – was tun mit Schulversagern?	1/10	46 – 54
Silvio Erni Organisationsentwicklung durch Kunst – oder warum Künstler Managern etwas zu sagen haben	4/10	67 – 73
Marianne Escaida Navarro Und Sie selbst? Nachhaltigkeitstests für Mensch und Organisation	4/10	28 – 29
Alexander Exner, Hella Exner und Gerhard Hochreiter Unternehmens(Selbst)Steuerung. Ein praktikables Managementmodell	2/10	56 – 65
Pantaleon Fassbender und Uwe Klein Rich Picture – eine Methodenskizze	4/10	74 – 76
Peter Fauser, Manfred Prenzel und Michael Schratz Von den Besten lernen? Was exzellente Schulen für ihre Entwicklung tun	1/10	13 – 20

Inhaltsverzeichnis	Heft	Seiten
Katharina Fischer-Ledenice und Renate Daimler Systemische Strukturaufstellungen in der Praxis. Nutzen für den Führungsalltag	2/10	7 – 73
Christian Freudling und Matthias Lang Interne Organisationsberatung in der Automobilzulieferindustrie. Wie Beratung intern organisiert, gestaltet und wirksam wird	2/10	27 – 36
Dagmar Fritz-Kramer Green Washing gilt nicht! Die Bau-Fritz GmbH & Co. KG über ehrliche Nachhaltigkeit	4/10	27
Renate Glaser und Guido M. Sollors Die Praxis der Komplementärberatung im Rahmen von Unternehmenstransaktionen	2/10	75 – 85
Andreas Gömmel Integrative Beratung in der Praxis – Vom Übergangsphänomen zur Beratungsform der Zukunft	4/10	77 – 82
Stephan Heinle und Andreas Dai Werteorientiert auf Wachstumskurs. Top-Down Kulturentwicklung bei einem Autozuliefer-Unternehmen	3/10	22 – 28
Hans Dieter Hellige Vernichtung von Weltressourcen contra dauerhafte Wirtschaft	4/10	12 – 13
Christian Hoffmann und Steffen Hentrich Gegenrede: The Business of Business is Business.	4/10	38 – 40
Dirk Jung Grenzenmanagement und Organisationsentwicklung	4/10	41 – 47
Donata Kluxen-Pyta Gelingt der Paradigmenwechsel in der Schule? Hürden auf dem Weg zur Selbstständigen Schule	1/10	30 – 37
Gerhard P. Krejci Teams als Entwicklungsmotor der Unternehmenskultur. Im Team Veränderung gestalten	3/10	4 – 11
Joana Krizanits Strategie- und Organisationsberatung aus eigener Hand. Interne Beratung im deutschsprachigen Raum	2/10	4 – 12
Felicitas von Kyaw Organisatorische Veränderungsfähigkeit. «Changeability» als unternehmerische Chance und Notwendigkeit	3/10	72 – 77
Ralf Lanwehr und Susanne Böhlich Zwischen Spielfeld und Kabine. Veränderungsprozesse im Profifußball	3/10	60 – 65

Inhaltsverzeichnis	Heft	Seiten
Torsten Meiffert Mind the Gap. Wege aus der Wachstumsökonomie	4/10	83 – 87
Timo Meynhardt, Jürgen Maier und Eric Schulze Zeit für eine Gemeinwohlstrategie. Steigerung des Public Values am Beispiel des Goethe-Instituts	4/10	50 – 57
Manfred Moldaschl Zynismus-Controlling. Zur Messung von Nachhaltigkeit und Scheitern im Change	4/10	19 – 26
Karsten Müller, Christian Liebig, Tammo Straatmann und Walter Bungard Puls- und Change-Befragungen. Zeitgemäße Instrumente zur Steuerung und Evaluation von Organisationsentwicklungs- und Veränderungsprozessen	3/10	66 – 71
Björn Müller ISO 26000: Eine Richtlinie soll die Welt retten	4/10	30 – 31
Florus Mulder Das Selbstbild interner Organisationsberater. Resultate einer explorativen Feldforschung	2/10	21 – 25
Gesa Niggemann und Cornelia Kottmann Alles einsteigen, bitte! Das Change-Management-Programm ZusammenWachsen der RNV	4/10	58 – 68
Verena Nussbaumer und Patrick Lustenberger Change Management als Motor für innovative Schulen. Qualitätsentwicklung an einer Schweizer Berufsmaturitätsschule	1/10	66 – 74
Bela Peterson ... als hätten wir zwei Erden. Das Signal des Earth Overshoot Day	4/10	32 – 37
Claudia Peus, Susanne Braun, Silke Weisweiler und Dieter Frey Kompetent führen, führend forschen? Professionalisierung der Führungskompetenz an deutschen Universitäten	1/10	38 – 45
Sabine Remdich Die Fusion zur Leuphana Universität Lüneburg. Einblicke in die strategische Steuerung von Veränderung	1/10	55 – 63
Ansgar Richter und Vera Wendtlandt Inhouse Consulting als Motor des organisatorischen Wandels. Eine Bestandsaufnahme	2/10	14 – 19
Dietmahr Vahs und Jens Schmitt Determinanten des Innovationserfolgs. Ergebnisse einer empirischen Studie	3/10	40 – 46

Inhaltsverzeichnis	Heft	Seiten
Gespräch		
mit Peter Senge Warum Unternehmen sich jetzt neu erfinden müssen.	1/10	4 – 12
mit François Jullien «Nicht an den Setzlingen ziehen!»	1/10	83 – 89
mit Dr. Kurt Motamedi Über Branchen, Kulturen und Organisationen hinweg ... Die Kraft der transorganisationalen Beratung	2/10	45 – 52
zwischen Prof. Geert Hofstede und Dr. Claudia Harss Sollbruchstellen und Brücken im internationalen Unternehmen.	3/10	12 – 21
mit Thomas Sattelberger Kultur ist, was unter der Oberfläche übrig bleibt. Ein Gespräch mit Telekom- Personalvorstand Thomas Sattelberger	3/10	29 – 36
mit Volker Hauff Vom Zwang, sich einer komplexen Wirklichkeit zu stellen Volker Hauff war neun Jahre lang Vorsitzender des deutschen Rates für Nachhaltige Entwicklung. Ein Rückblick	4/10	14 – 18
Einblick		
Martin J. Eppler Eine Palette von Skizziervorlagen für die Wandelarbeit	1/10	64 – 65
Martin J. Eppler Beratungsfragen	2/10	54 – 55
Martin J. Eppler Facetten der Unternehmenskultur	3/10	58 – 59
Martin J. Eppler Schlüssel zur Nachhaltigkeit	4/10	48 – 49
Werkzeugkiste		
Karl-Heinz Leitner 22. Wissensbilanz	1/10	90 – 95
Rena C. Snoy 23. Fokusgruppen	2/10	94 – 98
Michael Thiel 24. Soziale Netzwerkanalyse	3/10	78 – 85
Uwe Reineck, Arnd Küppers, Friederike von Benten und Christoph Buckel 25. Lernreisen	4/10	88 – 92

Inhaltsverzeichnis	Heft	Seiten
Resonanz	2/10	99 – 100
	3/10	86 – 87
Perspektiven	1/10	96 – 102
	2/10	101 – 102
	3/10	88 – 90
	4/10	93 – 98
Buchrezensionen		
Bücher	1/10	103 – 110
Bücher	2/10	103 – 110
Bücher	3/10	91 – 103
Bücher	4/10	99 – 111
Schwerpunktthemen		
Change Management in Bildungsinstitutionen	1/10	
Balanceakt interne Beratung	2/10	
Erfolgsfaktor Unternehmenskultur	3/10	
Unternehmen auf dem Weg zur Nachhaltigkeit	4/10	